

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

ВАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 18 октября 2023 года

с. Варна № 83

**О внесении изменений Положение об оплате труда**

**муниципальных служащих органов местного**

**самоуправления Варненского муниципального**

**района Челябинской области и порядке**

**формирования фонда оплаты труда указанных лиц, утвержденное**

**Решением Собрания депутатов № 32 от 24.05.2022 г.**

# По результатам контрольного мероприятия «Проверка соблюдения норматива расходов местного бюджета на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих (включая начисления на заработную плату) на 2022, 2023 годы» и в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 573 от 19.09. 2006 г. «О представлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» Собрание депутатов Варненского муниципального района

**РЕШАЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Варненского муниципального района Челябинской области и порядке формирования фонда оплаты труда указанных лиц, утвержденное Решением Собрания депутатов Варненского муниципального района от 24.05.2022 г. № 32 следующие изменения:

1) **В Разделе II.** Оплата труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Варненского муниципального района Челябинской области

- **пункт 12** изложить в новой редакции:

«12. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделения по защите государственной тайны, устанавливаются в рамках, определенных Правительством Российской Федерации, в зависимости от степени секретности, к которым имеется доступ в установленном порядке.»;

- **пункт 21** изложить в новой редакции:

«21. Премирование муниципального служащего за выполнение особо важных и сложных заданий производится исходя из сложившейся экономии по фонду оплаты труда в пределах доведенного норматива формирования расходов местных бюджетов на оплату труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих на текущий финансовый год.»;

- дополнить  **пунктом 24** следующего содержания:

«24. Муниципальным служащим, по решению руководителя, может устанавливаться доплата за совмещение должностей - выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой должности в течение рабочего дня, выполнение наряду со своей основной работы обязанностей временно отсутствующего специалиста. Размер надбавки за совмещение должностей (дополнительный объем работы) устанавливается в размерах от 30 процентов до 70 процентов от денежного содержания замещаемого работника.

Указанные доплаты производятся за счёт общей экономии фонда оплаты труда. Конкретные размеры доплат зависят от фактической нагрузки, качества работы и наличия средств на оплату труда.».

2) **Раздел III.** Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления изложить в новой редакции:

«Раздел III. Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих органов местного самоуправления

25. Финансирование расходов на оплату муниципальных служащих в части ставок, содержащихся за счет средств местного бюджета, осуществляется за счет средств бюджета Варненского муниципального района и ограничивается нормативами формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, установленных Правительством Челябинской области на соответствующий финансовый год.

26. Нормативы формирования расходов местного бюджета на денежное содержание муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемой для выплаты должностных окладов, в расчете на год включают в себя:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере 6 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3,6 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере:

- высшая группа должностей муниципальной службы 22 должностных окладов;

- главная группа должностей муниципальной службы 18 должностных окладов;

- ведущая группы должностей муниципальной службы 14,4 должностных окладов;

- старшая группы должностей муниципальной службы 11 должностных окладов;

- младшая группа должностей муниципальной службы 8 должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделения по защите государственной – в размере фактических выплат;

5) ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации в размере фактических выплат;

6) ежемесячная надбавка за ученую степень в размере фактических выплат;

7) ежемесячного денежного поощрения – в размере 15,6 должностных окладов;

8) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере до 2 должностных окладов;

9) премия по результатам работы за квартал, за полугодие, за 9 месяцев и по итогам года в размере до 3 должностных окладов.

10) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 3 должностных окладов

27. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются средства, направляемые для выплаты должностных окладов и иных ежемесячных и дополнительных выплат, в размерах, предусмотренных Законом Челябинской области «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими ежемесячные и иные дополнительные выплаты, настоящим Положением.

В случае если общий размер норматива годового фонда оплаты труда, рассчитанный по пункту 26 настоящего Положения (далее - норматив ФОТ), окажется меньше норматива формирования расходов местных бюджетов окажется меньше норматива формирования расходов местных бюджетов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих, установленного району Постановлением Правительства Челябинской области на текущий финансовый год, то размер норматива ФОТ может быть увеличен на размер не более 2 (двух) месячных содержаний муниципальных служащих, предусмотренных штатным расписанием органов местного самоуправления муниципального района.

28. В расходах бюджета района на оплату труда муниципальных служащих органов местного самоуправления района, установленных согласно нормативу формирования расходов бюджета района на оплату труда муниципальных служащих, утверждаемому Постановлением Правительства Челябинской области, не учитываются расходы на оплату труда муниципальных служащих, оплата труда которых осуществляется за счет целевых межбюджетных трансфертов, и доплата до норматива формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих.

Доплата до уровня расходов бюджета района на оплату труда муниципальных служащих органов местного самоуправления района, установленного нормативным правовым актом Собрания депутатов Варненского муниципального района, муниципальным служащим, оплата труда которых осуществляется за счет субсидий из бюджета Челябинской области, производится за счет средств, предусмотренных в бюджете района.

Доплата до уровня расходов бюджета района на оплату труда муниципальных служащих органов местного самоуправления района, установленного нормативным правовым актом Собрания депутатов Варненского муниципального района, муниципальным служащим, оплата труда которых осуществляется за счет субвенций из бюджета Челябинской области, производится в случае принятия Собранием депутатов Варненского муниципального района решения о дополнительном использовании финансовых средств для осуществления переданных отдельных государственных полномочий.

29. Фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента в размере, определенном в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами Челябинской области.

30. Средства фонда оплаты труда могут быть перераспределены между выплатами, предусмотренными пунктом 26 настоящего Положения.

31. Экономия норматива годового фонда оплаты труда оформляется распоряжением администрации Варненского муниципального района и может быть направлена на выплату дополнительной премии по итогам работы за год муниципальным служащим органов местного самоуправления Варненского муниципального района в размере до 2 (двух) месячных содержаний в конце текущего года.».

32. Индексация оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Варненского муниципального района Челябинской области проводится не реже 1 раза в год, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области на основании решения Собрания депутатов Варненского муниципального района

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

3. Настоящее Решение обнародовать на Информационном стенде и официальном сайте администрации Варненского муниципального района в сети «Интернет».

**Глава Варненского Председатель Собрания депутатов муниципального района Варненского муниципального района**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.Ю. Моисеев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Кормилицын**